

БАТЛАВ
ХҮҮХДИЙН СЭРГЭЭН ЗАСАХ ХАН ТУУЛ
ТӨВИЙН ДАРГА Х.УЯНГА

**ХҮҮХДИЙН СЭРГЭЭН ЗАСАХ ХАН ТУУЛ ТӨВИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН АЖИЛЛАХ
НӨХЦӨЛ, СУРГАЛТ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨР**

/2026-2029 ОН/

Алсын хараа

Хүүхдийн сэргээн засах Хан Туул төв нь сургалт эрдэм шинжилгээ, иновацид суурилсан, олон улсын стандартыг удирдлага болгосон, хүүхэд төвтэй, үндэсний тэргүүлэх сэргээн засах төв болно.

Эрхэм зорилго

Хүүхдэд ээлтэй эрсдэлгүй орчинд мэргэшсэн баг олон улсын стандартад нийцсэн оношилгоо, эмчилгээ, тусламж үйлчилгээ үзүүлэх

Үнэт зүйл

- Мэргэшсэн, ёс зүйтэй, ур чадвартай хүний нөөц
- Тэгш хүртээмжтэй, чанартай, аюулгүй тусламж, үйлчилгээ
- Хэрэгцээ шаардлагад бүрэн нийцсэн эмнэлгийн багаж, тоног төхөөрөмж, техник, шинэ технологи, материаллаг нөөц
- Удирдлагын манлайлал, хариуцлага, ил тод байдал, эрхэм зорилго

Баримтлах зарчим

- Үйлчлүүлэгч төвтэй, хүнлэг энэрэнгүй, ил тод нээлттэй, тэгш хүртээмжтэй үйлчилгээг үзүүлэх;
- Төрийн хуулийг чандлан сахиж, тусламж үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлыг ханган, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөх;
- Хувь хүний эрх ашиг, нэр төрийг хүндэтгэн нууцлалыг чандлах;
- Олон улсын нотолгоонд суурилсан дэвшилтэт технологид тулгуурлах;

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

Монгол Улсын Үндсэн хуулийн 46 дугаар зүйлийн 46.3-т “Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, баталгааг хуулиар тогтооно”, Төрийн албаны тухай хуулийн 35 дугаар зүйлийн 35.1.13-т “Төрийн байгууллагаас төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөр болон ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг боловсруулж, хэрэгжүүлэх ажлыг арга зүйн удирдлагаар хангах”, Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 8.1.8-д “Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлогыг тодорхойлон хэрэгжүүлэх” гэж заасан нь энэхүү хөтөлбөрийг боловсруулан баталж, хэрэгжүүлэх эрх зүйн үндэслэл болно.

Хоёр. Зорилго, зорилт

2.1.Зорилго

Төвийн алсын хараа, эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратеги зорилтыг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах хүний нөөцийг төлөвлөх, бүрдүүлэх, сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх, өнөөгийн хүний нөөцийг үнэлэх, ирээдүйн хэрэгцээг тодорхойлох, түүнд хүрэхэд учирч болох эрсдэлийг тооцох, гүйцэтгэлд суурилсан бүтээлч байдал, чадварлаг, тогтвор суурьшилтай боловсон хүчин бий болгохын тулд эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтны мэдлэг, чадварыг дээшлүүлэх, удирдах ажилтны манлайлах ур чадварыг төлөвшүүлэх, хөгжүүлэх, ажилтан болон удирдах албан тушаалтнуудын харилцаа холбоог бэхжүүлэх, ажилтныг давтан мэргэшүүлэн сургах, чадавхжуулах, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангахад оршино.

2.2.Зорилт:

- Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх;
- Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадавхыг бэхжүүлэх;
- Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах;

Гурав. Хамрах хүрээ, хугацаа

3.1 Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлыг Төвийн бүтцийн нэгжүүд хамтран хариуцан 2025-2028 онд хэрэгжүүлэх ба Төвийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгаж хэрэгжүүлнэ.

3.2 Хөтөлбөрийн зохион байгуулалт, хэрэгжүүлэх ажлыг Төвийн Захиргаа, санхүүгийн албаны дарга удирдаж хяналт тавина.

Дөрөв. Хэрэгжүүлэх зарчим

- 4.1 Шударга, ил тод, тэгш байдлыг хангах
- 4.2 Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх
- 4.3 Ажилтан бүрийг хамруулах
- 4.4 Хараат бус бие даасан байх
- 4.5 Бодитой, үр дүнтэй байх.

Тав. Санхүүжилт

- 5.1 Төвийн тухайн жилийн батлагдсан төсөв.
- 5.2 Олон улсын байгууллагуудын хөрөнгө оруулалт, хандивлагчдын туслалцаа.
- 5.3 Бусад эх үүсвэр.

Зургаа. Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх удирдлага зохион байгуулалт

Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг зорилт тус бүрийн хүрээнд үйл ажиллагаа, түүний хүрэх үр дүн, шалгуур үзүүлэлт, хэрэгжүүлэх хугацаа, хариуцах албан тушаалтныг тодорхой тусган Төвийн Даргаар батлуулна.

Долоо. Хөтөлбөрийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ

7.1 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг төвийн Дотоод хяналтын ажилтан, Үйлдвэрчний эвлэлийн хороо, ажилтнуудын төлөөллийн оролцоотойгоор хамтран хийнэ.

7.2 Хөтөлбөрийг түүнийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний шалгуур үзүүлэлтийг баримтлан жил тутамд дүгнэж, харьцуулсан үнэлгээ өгнө.

7.3 Энэхүү хөтөлбөр болон бусад холбогдох хууль, тогтоомжид заагдаагүй асуудлыг дотоод журамдаа тусгаж хэрэгжүүлнэ.

7.4 Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд шаардлагтай бол тухай бүрт нь шинэчлэл хийж болно.

Найм. Хөтөлбөрийн үр дүн

8.1 Төвийн эрхэм зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд хүний нөөцийн оролцоо нэмэгдэж, мэргэжлийн мэдлэг ур чадвартай хүний нөөцөөр хангагдана.

8.2 Төвийн хүний нөөц тогтвор суурьшилтай, үр бүтээлтэй ажиллах нөхцөл бүрдэнэ.

8.3 Энэхүү хөтөлбөр хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө, хийсэн ажил нь дараагийн хөтөлбөрийг боловсруулах үндэслэл, суурь судалгаа болно.